

| ลำดับที่ | เรื่อง/หลักการ | มาตรการและกรอบแนวทางการดำเนินงาน | วิธีปฏิบัติ | การติดตามผล |
|----------|--|--|--|--|
| ๔ | <p>การป้องกันผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นคู่สัญญา</p> <p>๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๓ - ๑๙</p> <p>๒. การจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ตามคู่มือการดำเนินงานตามข้อตกลงคุณธรรมของกรมบัญชีกลาง</p> | <p>๑. ประเมินความเสี่ยงหรือแนวทางการป้องกันผู้เกี่ยวข้องมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดจ้างของหน่วยงานอย่างชัดเจน</p> <p>๒. จัดให้มีระบบตรวจสอบและรับรองตนเอง และหรือผู้เกี่ยวข้องในการเสนอราคา เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. ให้เผยแพร่ผลการตรวจสอบต่อสาธารณชนเพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>๑. จัดทำประกาศแนวทางการดำเนินงานเพื่อแสดงความโปร่งใส สุจริต และมีคุณธรรมแก่ทุกฝ่ายระหว่างผู้มีส่วนได้เสียจัดจ้าง และผู้เกี่ยวข้องเสนอราคาผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงานตรวจสอบความเกี่ยวข้องในการยื่นข้อเสนอราคาหรือผู้เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทาง หรือ ข้อมูลข่าวสารเพื่อการตรวจสอบร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น</p> |

| ลำดับที่ | เรื่อง/หลักการ | มาตรการและกรอบแนวทางการดำเนินงาน | วิธีปฏิบัติ | การติดตามผล |
|----------|---|--|---|---|
| ๕ | <p>มาตรการป้องกันการละเมิดปฏิบัติหรือ ลงโทษผู้กระทำความผิดตามกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้</p> <p>๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>มาตรา ๑๓ - ๑๙</p> <p>๒. พรบ.ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และ แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p> | <p>มาตรการและกรอบแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับ จัดซื้อจัดจ้างใหม่ความเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ดำเนินการลงโทษต่อผู้ละเมิดการปฏิบัติหน้าที่หรือ กระทำความผิดตามมาตรการ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง เฉียบขาด</p> | <p>วิธีปฏิบัติ</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน</p> <p>๒. กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว พบว่า มีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณี ที่ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุป ความผิดได้ชัดเจน ถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่ง อื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ใน การตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่ อาจจะมีผลต่อการตรวจสอบ</p> <p>๓. พิจารณาคำเนิกรทางวินัยและ อาญาโดยเร็ว โดยดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายใน ๓๐ วัน</p> <p>๔. ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว พบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถ สรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูล ความผิด ให้รายงานให้ สสจ. อำนาจเจริญ ทราบโดยด่วน</p> | <p>การติดตามผล</p> <p>รายงานผลการ ตรวจสอบ ข้อมูล/การ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่อ นายแพทย์ สาธารณสุข จังหวัด อำนาจเจริญ ภายใน ๓ วัน ทำการเมื่อ ดำเนินการใน แต่ละขั้นตอน เสร็จ</p> |

| ลำดับที่ | เรื่อง/หลักการ | มาตรการและกรอบแนวทางการดำเนินงาน | วิธีปฏิบัติ | การติดตามผล |
|----------|---|---|--|--|
| ๖ | การคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม พรบ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ | กำหนดให้มีระบบ / วิธีการ คุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูล หรือเบาะแส หรือการกันไว้เป็นพยาน | <p>๕. กรณีพบว่ามีความเกี่ยวข้องกับภาระคดีทางอาญาดังกล่าว ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที</p> <p>๖. ในกรณีที่ต้องตรวจสอบพบว่ามีกรงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด</p> <p>๑. ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาดำเนินการ</p> <p>๒. ประสานสำนักงาน ป.ช.ในพื้นที่เพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน</p> | <p>รายงานผล</p> <p>การตรวจสอบข้อมูล การตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อ นพ.สสจ. อำนาจเจริญ ภายใน ๓ วันทำการ</p> |