

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคนิคม

ตามประกาศโรงพยาบาลเสนางคนิคม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเสนางคนิคม

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลเสนางคนิคม**

ชื่อหน่วยงาน : ..... โรงพยาบาล เสนางคนิคม .....

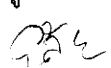
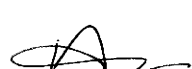
วัน/เดือน/ปี : ..... ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ .....

หัวข้อ : ..... แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ .....

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
 - แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี งบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก: .....

หมายเหตุ : .....

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นางสาว) มณฑา เวชคุ้ม</p> <p>ตำแหน่ง ..... ภารกิจการบริหาร .....</p> <p>วันที่ ..... ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลให้นำขึ้นเผยแพร่(หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน)</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นางอรุณศรี กนิษฐ)</p> <p>ตำแหน่ง ..... หัวหน้างานบริหาร .....</p> <p>วันที่ ..... ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
--	--

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์**

.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง .....  
 วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบเดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือชื่อของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ทำหน้าที่นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสนางคณิกม กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๕๕๔๖-๑๐๐๘ ต่อ ๑๐๑

ที่.จ. ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๔๘๕ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๓ ลงประกาศในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคณิกม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนางคณิกม

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกาศลงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคณิกม [www.senanghospital.com](http://www.senanghospital.com) เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ให้สาธารณชนทราบและมอบให้ นายยุทธนา สายตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็นผู้รับผิดชอบ ประกาศลงในเว็บไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางจรรยาณี กิณรีวงศ์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายปณณธร เลิศเอกธรรม)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนางคณิกม

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลเสนางคนิคม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

จังหวัดอำนาจเจริญ

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเสนางคนิคม	๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเสนางคนิคม โดยทบทวนแนวทางตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลเสนางคนิคม ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน	๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	
	๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	
		๒. กิจกรรมทบทวน การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ โดยจัดทำคู่มือและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	
		๓. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการบัตรคิวในการรักษาพยาบาลและบัตรคิวในการรับยา	๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	
	๓. การเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เช่น การพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	
	๔. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	

## ส่วนที่ ๓

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตในโรงพยาบาลเสนางคลินิก

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเสนางคลินิกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ โครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้ เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของโรงพยาบาลเสนางคลินิก จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลเสนางคนิคม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย**

บุคลากรโรงพยาบาลเสนางคนิคม จำนวน ๑๒๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงพยาบาลเสนางคนิคม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารโรงพยาบาลเสนางคนิคม
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปี ๒๕๖๒

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น โรงพยาบาลเสนางคนิคม จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลเสนางคนิคม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสนางคนิคมเพื่อให้ พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ

โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสนางคนิคม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่มีหัวใจใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๖. วิธีการดำเนินการ

ในการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสนางคนิคม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

