

๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคนิคม
ตามประกาศโรงพยาบาลเสนางคนิคม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเสนางคนิคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลเสนางคนิคม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : <u>โรงพยาบาลเสนางคนิคม</u></p> <p>วัน/เดือน/ปี : <u>๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</u></p> <p>หัวข้อ : <u>แผนป้องกัน กลม รวม ปฐม การทุจริต ฝึกอบรม ๑๕๒๔</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p><u>- แผนป้องกัน กลม รวม ปฐม</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Link ภายนอก:</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">✓ <u>กัญ</u></p> <p style="text-align: center;">(นางอุทัย กาญจนะจันทร์)</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส๑</p> <p>วันที่ <u>๒๒</u> เดือน <u>๑๐</u> พ.ศ. <u>๖๓</u></p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลให้นำขึ้นเผยแพร่(หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน)</p> <p style="text-align: center;">✓ <u>จก</u></p> <p style="text-align: center;">(นางจันรัตน์ ประชุมฉลาด)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>วันที่ <u>๒๒</u> เดือน <u>๑๐</u> พ.ศ. <u>๖๓</u></p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>✓ <u>สมท</u> <u>สปมา</u></p> <p>(<u>สมท สปมา</u> <u>สปมา</u>)</p> <p>ตำแหน่ง <u>ส.พ. น.บ. ใน ต.บ.</u></p> <p>วันที่ <u>๒๒</u> เดือน <u>๑๐</u> พ.ศ. <u>๖๓</u></p>	

หมายเหตุ หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบเดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือชื่อของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ทำหน้าที่นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสนางคลินิก กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๕๕๔๖-๑๐๐๘ ต่อ ๑๐๑
ที่ อจ. ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ลงประกาศในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคลินิก
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนางคลินิก

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศลงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคลินิก www.senanghospital.com
เพื่อเผยแพร่ข้อมูล แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ให้สาธารณชนทราบและมอบให้ นายยุทธนา
สายตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็น
ผู้รับผิดชอบ ประกาศลงในเว็บไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางจिनรัตน์ ประชุมฉลาด)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายปิ่นนธร เลิศเอกธรรม)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนางคลินิก

22 ต.ค. 2563



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลเสนางคนิคม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

จังหวัดอำนาจเจริญ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๔

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเสนาง-คนิคม	๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเสนางคนิคม โดยทบทวนแนวทางตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลเสนางคนิคม ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน	
	๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	
		๒. กิจกรรมทบทวน การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ โดยจัดทำคู่มือและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
		๓. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการบัตรคิวในการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยนอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน	
	๓. การเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เช่น การพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
	๔. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
	๒. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริการของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๒. มาตรการทบทวนขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน โดยจัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
		๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนงานโครงการอาหารปลอดภัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในกระทรวงการคลังกำหนด	๑. กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในกลุ่มงานต่างๆประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
	๒. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	

ส่วนที่ ๓

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตในโรงพยาบาลเสนางคนิคม

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเสนางคนิคมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ โครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้ เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของโรงพยาบาลเสนางคนิคม จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจงส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น โรงพยาบาลเสนางคนิคม จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลเสนางคนิคม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสนางคนิคมเพื่อให้ พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสนางคนิคม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสนางคนิคม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่มีหัวใจใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๖. วิธีการดำเนินการ

ในการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเสนางคนิคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเสนางคนิคม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน