



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG อำเภอเสนางคนิคม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม พิจารณาเห็นความสำคัญในการตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานในหน่วยงาน รวมทั้งสะท้อนถึงการเริ่มเพื่อการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานและพัฒนา ให้เกิดความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ รณรงค์ และส่งเสริมให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส

เพื่อให้เกิดการตรวจสอบความโปร่งใส ในการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG อำเภอเสนางคนิคม ในการรณรงค์และส่งเสริมการตรวจสอบความโปร่งใส ดังนี้

๑. นายสมสนุก โยริพันธ์	ผู้ช่วย สสอ.เสนางคนิคม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมัย ทองอุ่น	ผอ.รพ.สต.ไร่สีสุก	รองประธาน
๓. นายปรีดา โมทอง	ผอ.รพ.สต.โป่งหิน	สมาชิก
๔. นายเทคนิค ทองศรี	ผอ.รพ.สต.หนองคล้า	สมาชิก
๕. นายบุญเกิด ทองพันธ์	ผอ.รพ.สต.หนองสามสี	สมาชิก
๖. นายกมล แพงจ่าย	ผอ.รพ.สต.หนองคู	สมาชิก
๗. นางสาวศิริวรางค์ วิเศษณ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.โคกกกลาง	สมาชิก
๘. นางสาวทับทิม สุวรรณภูฏ	ผอ.รพ.สต.โพนทอง	เลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่มเพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส
 ๒. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการบริหารของกลุ่ม
 ๓. ให้มีการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
 ๔. ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณสุขอำเภอทราบ
- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายดุขฎิ์ ไชยมาตย์)
สาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม

ระเบียบชมรม STRONG อำเภอสองคนคม เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน อำเภอสองคนคม จังหวัดอำนาจเจริญ

.....
กลุ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานกระทรวง พนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ
ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความ
รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า
เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบัน ได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญ
ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติ มีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมี
การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่
เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ
โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงาน
จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึฝ่ที่จะดำเนินการให้
เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่ไปที่ไปสามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ
มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางใน
การดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองคนคม

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรมฯ

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม เจ้าหน้าที่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญ ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑. นายสมสนุก โยริพันธ์	ผู้ช่วย สสอ.เสนางคนิคม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมัย ทองอุ่น	ผอ.รพ.สต.ไร่สีสุก	รองประธาน
๓. นายปรีดา โมทอง	ผอ.รพ.สต.โป่งหิน	สมาชิก

๔. นายเทคนิค ทองศรี	ผอ.รพ.สต.หนองคล้า	สมาชิก
๕. นายบุญเกิด ทองพันธ์	ผอ.รพ.สต.หนองสามสี	สมาชิก
๖. นายกมล แพงจ่าย	ผอ.รพ.สต.หนองคู	สมาชิก
๗. นางสาวศิริวรางค์ วิเศษณ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.โคกกกลาง	สมาชิก
๘. นางสาวทับทิม สุวรรณภูฏ	ผอ.รพ.สต.โพนทอง	เลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ลงชื่อ.....

(นายสมสนุก โยริพันธ์)

ประธานชมรม STRONG อำเภอเสนางคนิคม

เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ระเบียบวาระการประชุม
ชมรม STRONG อำเภอเสนางคนิคม เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม เป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการบริหารจัดการงานด้านสาธารณสุข ในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณสุข ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่ประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของสภาพปัญหาปัญหาที่เกิดขึ้น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสนางคนิคม อาจมีความผิดพลาดเสียหาย ต่อประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมีก่อนหน้าที่จะสั่งกีดสำนักงานสาธารณสุข มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบและวัตถุประสงค์ ของกลุ่ม ตามรายละเอียด

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณาจัดทำระเบียบกลุ่ม

.....ตามรายละเอียด.....

.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....

มติที่ประชุม.....

ปิดประชุมเวลา.....๑๖.๐๐.....น.