



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสนางคลินิก

ที่ อจ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๘๐

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนางคลินิก

ด้วย กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัตินำแบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน : (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ลงประกาศในเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเสนางคลินิก www.senanghospital.com เพื่อเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน : (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้สาธารณชนรับทราบ และ มอบหมายให้ นายยุทธนา สายตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็นผู้รับผิดชอบ ประกาศลงเว็บไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางจินรัตน์ ประชุมฉลาด)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายปณต เลิศเอกธรรม)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนางคลินิก



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเสนางคนิคม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน : (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลเสนางคนิคม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	ก
บทที่ ๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
บทที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข	๔
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงพยาบาลเสนางคลินิก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	๕
บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน : (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)	๗

บทนำ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเสนางคลินิก จัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) MOIT ๑๗ ที่กำหนดให้มีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลเสนางคลินิก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงพยาบาลได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมี การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเกิดประโยชน์สำหรับ หน่วยงาน โรงพยาบาลเสนาง-คลินิก ต่อไป

โรงพยาบาลเสนางคลินิก

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

บทที่ ๑

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่วยในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัว และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐโดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหาย อย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการ สอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทมี ๒ แนวทางทางการพัฒนาหลักดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับ พฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาดเป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ ทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนา ในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมี วัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทน ต่อการทุจริต และ

เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับ ชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป พลเมืองไทยในอนาคต ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มคัน สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ ท้องถิ่นชุมชนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วโลกในสังคมเพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชนเด็กเยาวชนและสังคมโดยรวมโดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการดำเนินงานและมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เช่นการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานการสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการ ของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ที่มีอำนาจในการพิจารณาอนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใส ในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัล ที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ของ การเข้าถึงข้อมูลรวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ การบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของภาครัฐและประชาชนรวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและ เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน

ที่มีอยู่ในตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

บทที่ ๒

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

๑. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
๒. แนวทางการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๕. มาตรการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล
๖. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงาน
๗. ระบบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
๘. หลักสูตร Strong Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต /การดำเนินงานผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๐. การเรียไรของหน่วยงานรัฐ
๑๑. การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๑๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
๑๓. ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)
๑๔. CoST
๑๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๑๖. คนซื่อสัตย์
๑๗. รางวัลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๘. มาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๙. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๒๐. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นได้เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ คลองสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข
๒๑. ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการขัด กันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๒๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุก ข้ามทางเพศ ในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข
๒๓. กรณีศึกษาการใช้งบประมาณ ตามพระราชกำหนดการเงินเพื่อแก้ไขปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒๔. มาตรการป้องกันการทุจริตด้านสาธารณสุขตามมติ UNCAC
๒๕. ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) คณะอนุกรรมการเสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วม
๒๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในการใช้ราชการ

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาในการดำเนินการปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเสนางค-นิคม	๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของโรงพยาบาล เสนางคนิคม โดยทบทวนแนวทางตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล ๓. โครงการอบรมจัดทำแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลเสนางคนิคม ระยะเวลาดำเนินงาน กค.-กย. ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๗,๘๐๐ บาท	รอดำเนินการไตรมาส ๔
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาล เสนางคนิคม ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน	ดำเนินการแล้วลงประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหารประกาศคัดค้านการทุจริต
	๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว
		๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลชุมชน	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๕	รอดำเนินการเนื่องจากกลุ่มตรวจสอบภายในเลื่อนแผนการตรวจเพราะเนื่องจากโรคระบาดโควิด -๑๙
	๓. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการบัตรคิวในการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยนอก		๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน	ดำเนินการต่อเนื่องมาตลอด

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
	๓. การเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เช่น การพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	รอดำเนินการ
	๔. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ไม่มีข้อร้องเรียน
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว
		๒. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล เสนางคนิคม ๓. มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว
	๒. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริการของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนงานโครงการอาหารปลอดภัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รอดำเนินการเนื่องจาก โรคระบาดโควิด-๑๙
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในกระทรวงการคลัง กำหนด	๑. กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในกลุ่มงานต่างๆประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้วสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ ตามหนังสือที่ อจ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๔
	๒. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานของโรงพยาบาล เสนางคนิคม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้วตามคำสั่ง ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค... โรงพยาบาล เสนางคนิคม

บทที่ ๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน : (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ผลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โรงพยาบาลเสนางคนิคมได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และได้นำผลการพิจารณาเรื่อง รับเงิน เพื่อเผยแพร่และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบข้อมูล รวมทั้งดำเนินงานรายงานการควบคุมภายในสำเร็จ งานกระทรวง การคลังตาม กำหนด และได้ให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานของโรงพยาบาลเสนางคนิคม และได้ดำเนินการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วมได้ รวมทั้งผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงและปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างในการป้องกันกันทุจริต

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ในการป้องกันทุจริต
๒. ให้ผู้บริหารของทุกหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการป้องกันการทุจริต
๓. ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านด้านการทุจริต และไม่เพิกเฉยพร้อมที่จะดำเนินการยับยั้งการทุจริต
๔. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วมได้
๕. ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดต้องแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชน
๖. มีการดำเนินการทางวินัยและดำเนินการตามกฎหมายกรณีพบว่ามีกรทุจริตในหน่วยงาน
๗. บางกิจกรรมของผู้รับผิดชอบกำลังดำเนินการแต่ยังไม่แล้วเสร็จ
๘. การจัดอบรม ไม่สามารถจัดได้เนื่องจากการรวมกลุ่มมีความเสี่ยงต่อการแพร่ติด เชื้อโควิด ยกเว้นจะจัดแบบ ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม แอปพลิเคชัน แต่คาดว่าจะได้รับความสนใจฟังการอบรมไม่มากซึ่งอยู่ระหว่างหาหรือผู้บริหารเพื่อดำเนินการตามแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเสนางคณิคม
ตามประกาศโรงพยาบาลเสนางคณิคม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลเสนางคณิคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลเสนางคณิคม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสนางคณิคม วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก: หมายเหตุ :</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"><i>อุลล</i> (นางอุลลีย กาญจนะจันทร์) ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส๒ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลให้นำขึ้นเผยแพร่(หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน)</p> <p style="text-align: center;"><i>จณ</i> (นางจันรัตน์ ประชุมฉลาด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p style="text-align: center;"><i>สุก</i> <i>สว</i> (นายยุทธนา สายตา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

หมายเหตุ หมายเหตุ : แบบฟอร์มการอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล เป็นแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลของแต่ละงาน จัดเตรียมรายละเอียดเนื้อหาของข้อมูล เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เป็นรูปแบบเดียวกันและจะต้องมีการลงลายมือของผู้ให้ข้อมูล และผู้อนุมัติรับรอง เพื่อรับรองความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และสามารถติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาได้ ซึ่งเป็นความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เผยแพร่ ก่อนส่งต่อให้ผู้ทำหน้าที่นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป